

Ny ferielov

Den 1. september 2020 træder den nye ferielov i kraft. Overgangsperioden starter dog allerede september 2019, hvorfor virksomheder allerede nu bør forberede sig på lovændringerne.

Hvad ændrer sig?

Under den eksisterende ferielov optjenes der ferie fra 1. januar til 31. december (12 måneder) og ferien kan afholdes i det efterfølgende år fra 1. maj til 30. april (12 måneder).

Med den nye lov indføres et nyt begreb - "Samtidighedsferie". Fremover optjenes der ferie fra 1. september til 31. august (12 måneder). Der optjenes 2,08 feriedage pr. måned. Ferien kan afholdes i den samme periode fra 1. september – 31. december (16 måneder). Dvs. optjeningsperioden er på 12 måneder, mens ferieafholdelsesperioden er på 16 måneder, for at skabe en større fleksibilitet i forhold til, hvornår man ønsker at afholde sin ferie.

Opgaver for virksomheden

Den nye ferielov kan give anledning til opgaver for den enkelte virksomhed, som bl.a.

- Opgørelse af restferie
Man bør allerede nu opsætte sit lønsystem til opgøre restferie eller selv opbygge et system, hvor der holdes styr på afholdt ferie og restferie.
- Opdatering af ansættelseskontrakter.
Man bør sikre sig, at ansættelseskontrakter henviser til bestemmelser i den nye ferielov.
- Håndtering af feriefridag.
Fortsætter man med den nuværende tildeling ved nytår eller skal der ske løbende optjening?
- Information til medarbejdere.

Overgangsordning

Optjeningsår	Ferieafholdelsesperiode	Antal dage
01.01.2018 – 31.12.2018	01.05.2019 – 30.04.2020	25 dage
01.01.2019 – 31.08.2019	01.05.2020 – 30.09.2020	16,7 dage
01.09.2019 – 31.08.2020	Indefryses i Lønmodtagernes Fond for tilgodehavende feriemidler	25 dage
01.09.2020 – 31.08.2021	01.09.2020 – 31.12.2021	25 dage (optjenes med 2,08 feriedage pr. måned)

Overgangsperioden skyldes, at alle lønmodtagere i perioden allerede vil have optjent et helt ferieår efter den nuværende ordning samtidig med, at samtidighedsferien indtræder. Dette vil give 25 ekstra feriedage

til afholdelse i et år. Fra et samfundsøkonomisk synspunkt har man derfor besluttet at indefryse feriepengene fra 01.09.2019-31.08.2020.

Den 6. ferieuge

Den 6. ferieuge (feriefridagene) er ikke en del af Ferieloven, men reguleres af overenskomster. Ændringer i ferieloven påvirker derfor ikke retten til den 6. ferieuge.

Lønmodtagernes Fond for tilgodehavende feriemidler

Ferie optjent fra 1. september 2019 til 31. august 2020 (25 dage) indberettes til feriefonden.

Virksomheden skal herefter vælge, om den ønsker selv at administrere de opsparede feriemidler eller om virksomheden ønsker at indbetale det skyldige beløb til feriefonden. Virksomhedens likviditet vil blive påvirket af indbetalingen til feriefonden, hvorfor ordningen indrettes sådan, at det skyldige beløb kan indbetales over flere år.

Vælger virksomheden selv at administrere det skyldige feriepenge, skal virksomheden hvert år, senest den 31. august bekræfte over for fonden, at den fortsat vil beholde feriepengene i virksomheden.

Virksomheden er efter denne model selv forpligtet til at forrente beløbet. Beløbet skal forrentes identisk med Lønmodtagernes Fond for tilgodehavende feriemidler.

Virksomheden kan når som helst vælge at indbetale det skyldige beløb til fonden.

Den indefrosne ferie kan ikke udbetales, før lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet. Det svarer til, at arbejdsgivere under den nuværende ordning også udbetaler optjent ferie, når en medarbejder går på pension.

Indtil man får sine indefrosne feriepenge udbetalt, vil de blive reguleret én gang om året. Feriefonden sender hvert år en opgørelse, hvor opsparingen fremgår.

Når en medarbejder forlader arbejdsmarkedet og opnår ret til folkepension, vil lønmodtageren automatisk få feriepengene udbetalt fra fonden. Fondens vil sørge for, at der afregnes med medarbejderen og SKAT.

Man kan søge om at få de indefrosne feriepenge, før du får ret til folkepension. Dette kan fx være, hvis man får tildelt førtidspension, går på efterløn, flytter til udlandet mv. Ved dødsfald kan boet søge pengene udbetalt.

Yderligere information

For yderligere og mere uddybende information henvises der til følgende kilder:

Beskæftigelsesministeriet. Video og fakta ark;

<https://bm.dk/arbejdsmraader/aktuelle-fokusomraader/ny-ferielov-i-danmark/>